



## PRINCIPI DI CONDOTTA IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

**DERAL S.p.A.** nell'ambito del progetto della certificazione dei sistemi di gestione: qualità, salute e sicurezza, ambiente, energia e modello organizzativo e di controllo 231, richiede ai propri fornitori e, relativi subfornitori, la sottoscrizione del presente documento che sintetizza i requisiti minimi che devono essere rispettati nell'ottica di uno sviluppo socialmente sostenibile.

### LAVORO MINORILE

Non impiegare lavoro infantile nella manifattura di alcun prodotto e/o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende quello di persone di età inferiore ai 16 anni.

### LAVORO FORZATO

Non impiegare personale non volontario (detenuti politici e non) o che subisce delle restrizioni non legali della propria libertà.

### SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Garantire il rispetto della normativa cogente in vigore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di tutelare sia la salute che la sicurezza sia dei lavoratori impiegati che delle altre parti coinvolte.

### CONDIZIONI DI LAVORO

Trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale o corporea.

### LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Garantire ai lavoratori la libertà di associarsi, se lo desiderano, e di poter contrattare secondo legge senza paura di interferenze o restrizioni.

### DISCRIMINAZIONE

Impiegare i lavoratori in base alle loro abilità lavorative, evitando ogni genere di discriminazione legate a diversa religione, razza, credo politico etc.

### ORARI DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Garantire ai lavoratori una retribuzione che sia conforme alle leggi locali in vigore, inclusa quella che determina la paga minima. L'orario di lavoro non deve superare le 40 ore settimanali e l'orario straordinario, quando necessario, deve essere ricompensato in maniera idonea e non superare i limiti annui imposti dalla normativa.

### RISPETTO DELLA NORMATIVA AMBIENTALE

Garantire il rispetto della normativa cogente in vigore in materia ambientale.

### RISPETTO DEL D.LGS. 231 IN MATERIA DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE SOCIETA'

Di essere a conoscenza della normativa vigente in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e, in particolare, del disposto del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231.



**S-070**

**Codice di condotta fornitore**

PAG 2 di 2

DOCUMENTO:	REVISIONE:	REDATTO DA:	APPROVATO	ARCHIVIATO
<b>1</b>	<b>01 del 09/2011</b>	<b>DIR</b>	<b>CDA</b>	<b>RSGQ</b>

Di garantire l'astensione da qualsiasi comportamento che possa esporre al rischio di iscrizione di procedimenti giudiziari per reati in relazione ai quali si applicano le sanzioni previste nel decreto legislativo 8 giugno 2001, n.231. Dichiarare di non essere iscritto nella "Lista nera" per quanto riguarda i reati di terrorismo e di eversione dell'ordine pubblico.

Si dichiara di aver letto, accettato e condiviso il presente documento (autocertificazione):


TIMBRO/FIRMA DATA

Vi chiediamo cortesemente di inviarlo a RSGQ sig. Muro Cibaldi al seguente indirizzo : [m.cibaldi@deral.it](mailto:m.cibaldi@deral.it) oppure al seguente numero di fax 030 /9380742.